Fakulteta za
organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNO POROČILO ZA LETO 2021

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Poročilo so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, Jerneja Šurla Gašperšič, Karin Zamida, Urška Metelko, Vesna Grabnar, bibl.

Sprejet na 02/2022 seji Senata FOŠ, dne 2022-02-24 in na 01/2022 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2022-02-24.

Novo mesto, februar 2022

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Krajše ime zavoda: FOŠ
Ulica: Ulica talcev 3
Kraj: Novo mesto
Spletna stran: www.fos-unm.si
Elektronski naslov: info@fos-unm.si
Telefonska številka: 059 074 164
Matična številka: 3455416000
Identifikacijska številka: SI26727439
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008
Ustanovitelja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

Število študentov:

29 (stanje na dan 2010-12-31)
103 (stanje na dan 2011-12-31)
152 (stanje na dan 2012-12-31)
165 (stanje na dan 2013-12-31)
177 (stanje na dan 2014-12-31)
176 (stanje na dan 2015-12-31)
171 (stanje na dan 2016-12-31)
169 (stanje na dan 2017-12-31)
186 (stanje na dan 2018-12-31)
215 (stanje na dan 2019-12-31)
239 (stanje na dan 2020-12-31)
246 (stanje na dan 2021-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2015-12-31)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2016-12-31)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)
11 (8,375 FTE) (stanje na dan 2019-12-31)
9 (6,975 FTE) (stanje na dan 2020-12-31)
13 (10,775 FTE) (stanje na dan 2021-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ 5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA 6
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA 7
3.1 Splošno 7
3.2 Izobraževalna dejavnost 8
3.3 Raziskovalno – razvojne in mednarodne dejavnosti 11
3.4 Knjižnična dejavnost 16
3.5 Organiziranost 19
3.5.1 Dekanat 19
3.5.2 Organi fakultete 20
3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 20
3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 20
3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 22
3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 22
3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 23
3.6 Procesni pristop na fakulteti 24
3.7 Materialni pogoji dela 25
3.7.1 Prostorski pogoji 25
3.7.2 Financiranje 25
3.8 Analiza okolja 25
3.8.1 Analiza SWOT 25
4 USMERITVE IN CILJI 26
4.1 Zakonske in druge pravne podlage 26
4.2 Dolgoročni cilji 27
4.3 Kratkoročni prednostni cilji 30
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE 31
5.1 Izobraževalna dejavnost 31
5.3 Knjižnična in založniška dejavnost 34
5.4 Interesna dejavnost študentov 34
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA 34
7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ 39

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število zaposlenih 10
Tabela 2: RRD dejavnost v letu 2021 12
Tabela 3: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2020/21 27
Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji 30
Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih 31
Tabela 6: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa. 32
Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa 32
Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov 32
Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik 32
Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah 33
Tabela 11: Kazalniki mobilnosti 33
Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti 34
Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti 34
Tabela 14: Program interesnih dejavnosti študentov 34
Tabela 15: Kadrovski načrt 35
Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov 36
Tabela 17: Izvolitve v nazive 36
Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev 37
Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev 37
Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev 37
Tabela 21: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih 38
Tabela 22: Notranje presoje 39
Tabela 23: Notranje evalvacije 39

KAZALO SLIK

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ. 6
Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih programih. 8
Slika 3: Število diplomantov 9
Slika 4: Število zaposlenih v FTE 10
Slika 5: Organigram FOŠ. 19
Slika 6: Procesna shema FOŠ. 24

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2021 je bilo na FOŠ zelo podobno letu 2020, saj zaradi epidemije koronavirusa vseh okoliščin, ki so vplivale na izvedbo vsebin LDN 2021, nismo mogli jasno predvidevati.

V letu 2021 se je ponovno kot ustrezen in učinkovit izkazal model delovanja, ki smo ga v letu 2020 »začasno« uvedli ob pojavu epidemije, in smo ga ob podaljšanju negotovosti udejanjali tudi letos. Delovali smo na »kombiniran način« v vseh svojih procesih in s tedenskim spremljanjem okoliščin prilagajali svoje delovanje aktualnim izzivom.

Pri realizaciji vsebin LDN 2021 nas je vodila naša primarna osredotočenost v izvedbo študijskih programov. Celotno študijsko leto 2020/2021 kot tudi prvi semester študijskega leta 2021/2022 smo skladno z načrtom izvedli na daljavo, upamo pa tudi, da bomo drugi semester letošnjega študijskega leta lahko izvedli na kombiniran način.

Pri svojem delu smo se usmerjali k čim boljši realizaciji dolgoročnih ciljev po strateških usmeritvah fakultete in k čim učinkovitejšemu izvajanju aktivnosti v sklopu načrta dela. Realizacija je skoraj 90 % in jo ocenjujemo kot zelo dobro, še posebej ob dejstvu, da je dobra četrtina aktivnosti večletnih in njihova realizacija zapade v naslednjih letih.

Pomemben del teh aktivnosti so bili tudi naši ključni interni projekti, ki izhajajo iz našega aktualnega Strateškega načrta:

- IP 2021-1: Model študija FOŠ
- IP 2021-2: Programska skupina FOŠ
- IP 2021-3: Revija izzivi prihodnosti indeksirana s faktorjem vpliva
- IP 2021-4: Model znanstvenih konferenc FOŠ
- IP 2021-5: Internacionalizacija FOŠ
- IP 2021-6: Dvig prepoznavnosti blagovne znamke FOŠ
- IP 2021-7: Enakost in nediskriminatornost deležnikov FOŠ
- IP 2021-8: Humanitarni sklad FOŠ

Realizacija dolgoročnih ciljev pri Strateški usmeritvi 1 - Odličnost študija in zadovoljstvo študentov je v okviru pričakovanj, zelo nas pa veseli velik skok in visoke vrednosti kazalnikov iz naslova zadovoljstva študentov in zadovoljstva diplomantov. To potrjuje pravilnost našega pristopa, ki ga pospešeno nadgrajujemo v Model študija FOŠ.

Realizacija dolgoročnih ciljev pri Strateški usmeritvi 2 - Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov kaže na pričakovano kakovost dela naše raziskovalne skupine iz naslova objav in njihove odmevnosti, obstajajo pa še priložnosti za izboljšanje pri obsegu in kakovosti tekočih objav.. Veseli nas trend povečevanja izvajanja raziskovalno razvojnih projektov, kar krepi naš akademski potencial, ponuja priložnosti za dodatne zaposlitve ter preplet naših študijskih programov z znanstveno raziskovalno in razvojno dejavnostjo. Konferenčna dejavnost je bila izvedena v okviru pričakovanj in omejitev zaradi epidemije, založniška dejavnost pa se je količinsko in kakovostno okrepila, predvsem iz naslova izdaje monografij in napredovanja revije Izzivi prihodnosti v smeri pridobitve indeksacije s faktorjem vpliva.

Realizacija dolgoročnih ciljev pri Strateški usmeritvi 3 - Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev je tudi v okviru pričakovanj. Število študentov in zaposlenih na FOŠ obeta stabilno poslovanje, indeks kakovosti poslovanja narašča, zadovoljstvo zaposlenih je na ugodni ravni, sistemskih tveganj pa ne beležimo.

Realizacija dolgoročnih ciljev pri Strateški usmeritvi 4 - Družbeno odgovorno delovanje je v okviru naših zmožnosti in hotenj. Vpeti smo v soustvarjanje našega domačega in mednarodnega akademskega prostora, udejanjamo in širimo kulturo družbeno odgovorne akademske institucije ter se proaktivno vključujemo v okolje fakultete.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu s svojim delom vseskozi sledi Strateškemu načrtu. Prvi je bil oblikovan za ustanovno petletno obdobje 2009-2014, drugi za obdobje rasti 2015-2020, od leta 2020 pa ga vsako leto ažuriramo za tekoče drseče obdobje petih let. Tako je bil v letu 2020 sprejet strateški načrt za obdobje 2021-2025 in v letu 2021 za obdobje 2022-2026.

V Strateškem načrtu je opredeljeno poslanstvo, vizija, slogan, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje.

POLITIKA ODLIČNOSTI
FAKULTETE ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE
V NOVEM MESTU

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali bomo ena prepoznavnejših fakultet s področja organizacijske znanosti v mednarodnem prostoru, naši diplomanti pa med najbolj priznanimi strokovnjaki s svojega področja.

Slogan FOŠ:

Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnicoljubnost, svobodoljubnost, avtonomnost, družbena odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje, humanizem, sodelovalnost, enakost

Strateške usmeritve FOŠ:

- **Odličnost študija in zadovoljstvo študentov**
- **Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov**
- **Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev**
- **Družbeno odgovorno delovanje**

Slika 1: Politika odličnosti FOŠ.

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo pri Nacionalni agenciji za kakovost v visokem šolstvu akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu, ki pa ga zaradi optimiranja in priprav na izvedbo nismo izvajali.

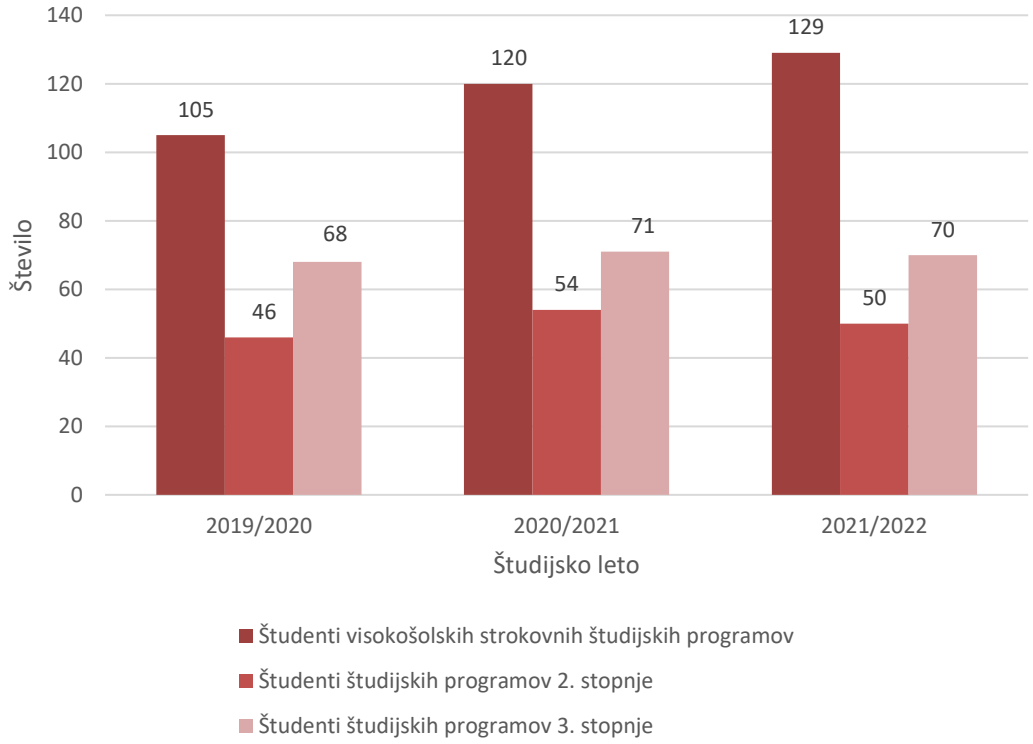
Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorka
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijske programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti
- 2019-10-01: Začetek uvedbe kombinirane oblike študija
- 2020-10-01: Izvajanje študija na daljavo v času Covid-19

3.2 Izobraževalna dejavnost

Na FOŠ smo izvajali 3 študijske programe, in sicer visokošolski strokovni študijski program Menedžment kakovosti, magistrski študijski program Menedžment kakovosti in doktorski študijski program Menedžment kakovosti.

Na dan 30. 10. 2021 je bilo na FOŠ vpisanih 249 študentov, od tega beležimo enega študenta s posebnimi potrebami. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V študijskem letu 2021/2022 smo vpisali 35 novih študentov, kar je malenkost nižje od preteklega leta. Razlog za to pripisujemo predvsem negotovim razmeram zaradi virusa SARS-CoV2, ki je povzročil velika nihanja tako v gospodarstvu kot tudi na družbenem področju. Tudi v tem letu smo zaznali porast zanimanja za študij in tudi vpisov študentov mlajše generacije na prvi stopnji.



Slika 2: Število vpisanih študentov po študijskih programih

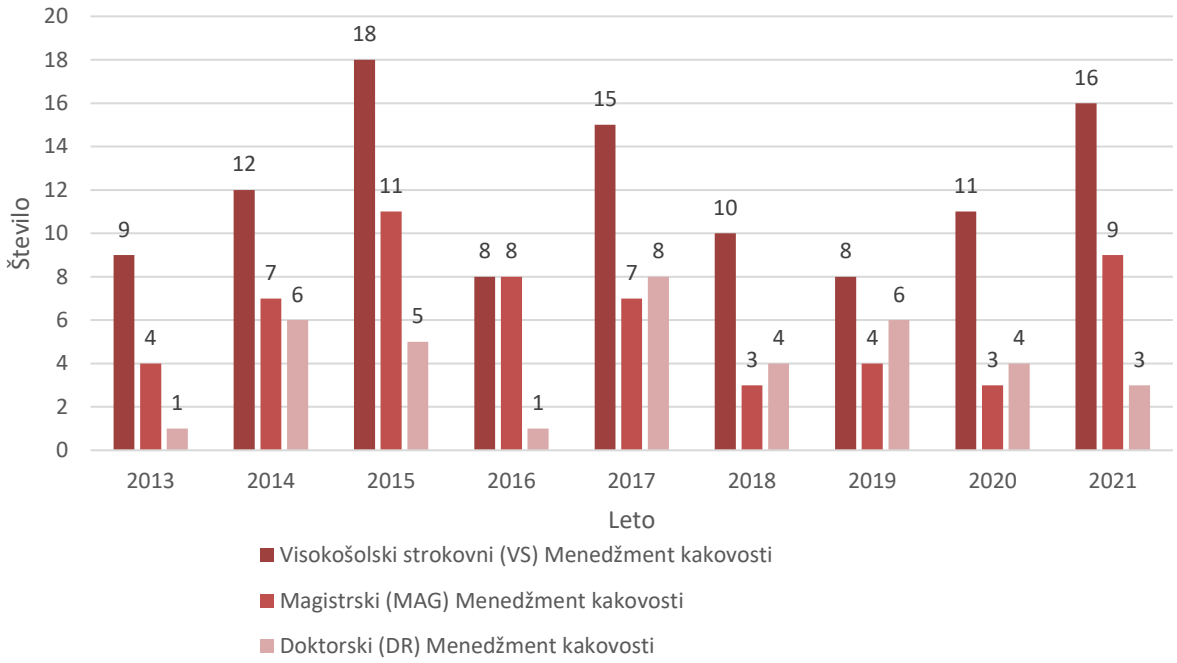
Študijski proces se v študijskem letu 2020/2021 pričel in tudi zaključil na daljavo. Senat FOŠ je na podlagi smernic Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport ter utemeljenih razlogov vodstva FOŠ sprejel sklep o izvajanju zimskega in poletnega semestra na daljavo. V študijskem letu 2021/2022 smo načrtovali izvajanje študija na kombiniran način, v kolikor bi razmere s koronavirusom dovoljevale varno izvedbo. Vendar pa je na podlagi stanja v mesecu septembru in predvidevanj o širjenju koronavirusa v jesensko-zimskem času Senat FOŠ v mesecu septembru na podlagi utemeljenih razlogov vodstva FOŠ ter verodostojnosti pri udejanjanju svoje trajnostne družbene odgovornosti, začrtane v Politiki odličnosti fakultete, sprejel sklep, da se tudi študijsko leto 2021/2022 prične izvajati na daljavo.

Izvedbo študija ocenjujemo kot zelo uspešno, saj smo na podlagi izvedene ankete študentov o zadovoljstvu študija na FOŠ ugotovili, da so študentje na sklop vprašanj, vezanih na

zadovoljstvo z izvedbo študija na daljavo zaradi COVID-19, ocenili kot zelo uspešno (povprečna ocena 4,93).

Skozi celo leto smo skrbeli za uspešno izvedbo študijskih programov, in sicer za ustrezno IKT podporo tako učiteljem, študentom kot tudi zaposlenim, nudili licence MS Office 365, izvajali dodatna individualna izobraževanja za izvedbo študija na daljavo ter skrbeli za nemoteno delovanje tako pedagoškega kot tudi podpornega procesa.

V letu 2021 je študij na FOŠ zaključilo skupaj 28 študentov, in sicer 16 na prvi, 9 na drugi in 3 na tretji stopnji. Zagovori zaključnih del so potekali na daljavo preko orodja MS Teams.



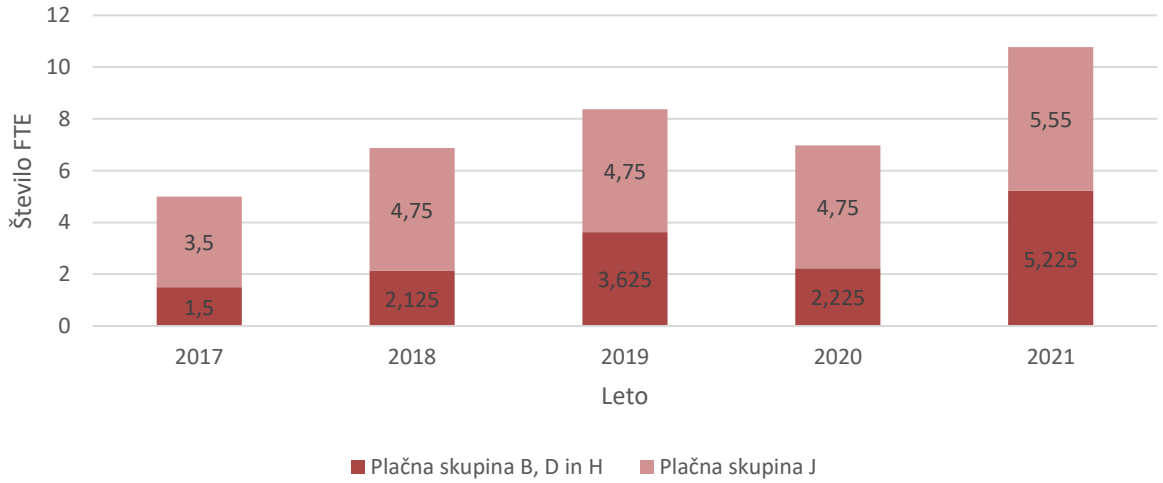
Slika 3: Število diplomantov

Prehodnost študentov iz prvega v drugi letnik po posameznih študijskih programih je bila tudi v letu 2021 relativno visoka, in sicer 95% na 1. stopnji, 90% na drugi stopnji in 83% na tretji stopnji, kar je na prvi in drugi stopnji višja kot preteklo leto, na tretji stopnji pa malenkost nižja. Prehodnost študentov na FOŠ merimo za študente posamezne stopnje študijskih programov le iz prvega v drugi letnik, saj se v tem obdobju (torej prvem letu študija) pokaže največji osip študentov.

V letu 2021 se je kadrovska struktura na FOŠ v primerjavi s preteklim letom malenkostno okrepila. V strukturi strokovnih delavcev smo na novo zaposlili dve osebi, pri čemer sta bili zaposlitvi sklenjena za nadomeščanje porodniškega dopusta. Povečalo se je tudi število zaposlenih v strukturi visokošolskih učiteljev in znanstvenih delavcev, saj smo zaposlili dodatni dve osebi. Razlog za povečanje zaposlitev v tej sferi je predvsem v povečanju dinamike dela na področju znanstveno raziskovalnega in projektnega dela.

Tabela 1: Število zaposlenih

	Na dan 31.12.2019	Na dan 31.12.2020	Na dan 31.12.2021
Visokošolski učitelji in sodelavci, dekan, znanstveni delavci in raziskovalni sodelavci (plačna skupina B, D in H)	6	4	7
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	5	5	6
Število vseh zaposlenih	**11**	**9**	**13**



Slika 4: Število zaposlenih v FTE

Poleg izvedene redne pedagoške dejavnosti smo v študijskem letu 2020/2021 organizirali tudi dve neformalni izobraževanji v obliki zimske in poletne šole, ki sta bili namenjeni tako študentom FOŠ, študentom drugih visokošolskih zavodov in drugim zainteresiranim in v okviru katerih so udeleženci pridobili 6 kreditnih točk ter ustrezna certifikata.

V mesecu februarju je bila tako na daljavo izvedena Zimska šola FOŠ: Kovčing v organizaciji, katere se je udeležilo preko 60 udeležencev. Pri izvedbi je sodelovalo veliko število gostujočih strokovnjakov, izvedba je bila tudi mednarodno obarvana, saj so bili med izvajalci tudi 3 gostujoči strokovnjaki iz tujine.

V mesecu juniju je bila na daljavo izvedena tudi Poletna šola FOŠ: Sistem vodenja kakovosti, ki jo je FOŠ že šestič organizirala v sodelovanju s podjetjem Bureau Veritas. Poletne šole se je udeležilo več kot 60 študentov, na njej pa je sodelovalo veliko število gostujočih strokovnjakov iz prakse, ki so udeležencem predstavili najnovejše prakse iz stroke.

FOŠ je skrbel tudi za organizacijo številnih drugih dogodkov, kot so Erasmus+ informativni dnevi, doktorski, magistrski in visokošolski kolokviji, akademski kovčing za doktorske študente, nastopna predavanja, gostujoča predavanja in drugo.

Skozi celotno leto smo na fakulteti skrbeli tudi za promocijo fakultete. Na FOŠ imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o FOŠ pridejo v vse regije Slovenije, kakor tudi v tujino. V letu 2021 smo fakulteto in njene programe oglaševali

v tiskanih in spletnih medijih kot tudi s spletnim Google oglaševanjem ter spletnim oglaševanjem preko raznih spletnih portalov. Aktivni smo bili na družabnih omrežjih (FB, Instagram, LinkedIn, Twitter), redno smo tudi osveževali spletno stran. Načrtovanih konferenc za medije nismo organizirali zaradi situacije s koronavirusom, smo pa medijem posredovali novice fakultete v objavo. Mesečno smo izvajali informativne dneve na daljavo, predstavili pa smo se tudi na raznih izobraževalnih in zaposlitvenih dogodkih (npr. Regijski festival zaTE,..), katerih pa je bilo v primerjavi s preteklimi leti bistveno manj. Promocijsko smo delovali tudi v tujini, posredno preko Erasmus+ projektov.

3.3 Raziskovalno – razvojne in mednarodne dejavnosti

V letu 2021 se je fakulteta intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. V okviru projekta Optimiranja delovanja inštituta za Poslovno odličnost IPO smo Inštitut za poslovno odličnost preimenovali v Inštitut za organizacijske študije (IOŠ), ki je notranja organizacijska enota FOŠ za smotrnejše načrtovanje, organizacijo, koordinacijo, spremljanje in razvoj znanstveno raziskovalnega dela na področjih družboslovja, tehnike, naravoslovja. Na dan 31. 12. 2021 je imela registriranih 6 raziskovalcev in 1 tehnika. V letu 2022 predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2021 izvajali projekte, pridobljene v letu 2019, 2020 in 2021 ter tekoče spremljali in se javljali ter izvajali pridobljene projekte (domače in v tuje), pri čemer smo bili uspešni pri petih prijavah in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2021 izpostavljamo pridobitev sredstev za izvajanje projekta iz ERASMUS+, akcija KA220 Strateška partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja, z naslovom Digital Content Development for Integrating Cloud Technologies into Formal and Distance Vocational Education, kjer FOŠ sodeluje kot koordinator projekta. Vpetost v mednarodno okolje smo nadaljevali z aktivnostmi projekta WELLy: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress (Erasmus+, KA202); A New Approach to English Education: Gamification (Erasmus+, KA201); Erasmus+ mobilnostmi študentov in osebja, ki pa so zaradi posebnih epidemioloških razmer potekale v okrnjeni obliki. Zaradi omenjenih razmer smo morali tudi prestaviti izvedbe mobilnosti osebja FOŠ in univerze Dostoevsky Omsk State University (OmSU, Rusija), ki smo jih nameravali realizirati na podlagi Erasmus+ programa KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med partnerskimi državami. Izvedbe mobilnosti v okviru programa KA107 smo prestavili v prvo polovico leta 2022.

V okviru projekta WELLy: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress (Erasmus+, KA202) sta bila izvedena dva virtualna mednarodna sestanka partnerjev in štirje vmesni virtualni sestanki partnerjev, prav tako se je uspešno zaključil Intelektualni rezultat 2, katerega rezultat je strokovni profil menedžerja za dobro počutje na delovnem mestu in opredelitev programa usposabljanja. Izveden je bil multiplikacijski dogodek, katerega namen je bil ozaveščanje javnosti o projektu WELLy in pridobitev zanimanja za izvajanje pilotskega usposabljanja. V letu 2021 se je v sklopu projekta WELLy pričelo tudi pilotno usposabljanje za menedžerje za dobro počutje na delovnem mestu. V okviru projekta A New Approach to English Education: Gamification (Erasmus+, KA201) je bil izveden prvi virtualni mednarodni sestanek in dva virtualna vmesna sestanka partnerjev, prav tako je bil izveden tudi webinar na temo gamifikacije v izobraževanju in uporaba le-te za povečevanje motivacije deležnikov. Leto 2021 je bilo zaradi posebnih epidemioloških razmer v okviru fizičnih mobilnosti zelo okrnjeno. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti smo bili gostitelji dveh mobilnosti osebja, sami se mobilnosti v letu 2021 nismo poslužili zaradi neugodnih in nepredvidljivih epidemioloških razmer. Fakulteta je imela v letu 2021 sklenjenih 23 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija in Rusija. Mobilnosti omogočamo študentom skozi vsakoletni

razpis, v katerem so navedeni pogoji sodelovanja in število razpoložljivih mest. Fakulteta je z mednarodno dejavnostjo uspešno aktivno dopolnjevala tudi izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj.

V letu 2021 smo še naprej krepili založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij je v letu 2021 na fakulteti izšlo 7 znanstvenih monografij, vse je finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki je v letu 2021 izšla v svojem 11. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, MIAR, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). V letu 2022 si bomo prizadevali za obstoj revije v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 1 novo bazo. Izid publikacije je tudi v letih 2021-2022 finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki je v letu 2021 izšla v svojem 6. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Tudi za to revijo si prizadevamo krepiti njeno dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, EBSCO, Google scholar, MIAR. Leta 2020 smo člankom in reviji dodelili DOI (identifikator digitalnega objekta), ki je enolična in stalna oznaka za dokumente, ki obstajajo v elektronski obliki. Uporablja se za iskanje dokumentov, ki so stalno dostopni na internetu, so intelektualna lastnina in so zanimivi za neko znanstveno področje. V letu 2021 smo revijo IP postavili v Open Journal System (OJS) platformi, ki omogoča spodobnejšo in transparentnejšo komunikacijo med avtorji, uredniki, recenzenti in ostalimi deležniki, ki želijo sodelovati pri reviji. Preko OJS poteka tudi komunikacija s podatkovnimi bazami, ki indeksirajo revijo. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2022.

V tabeli 2 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo ter za katere smo oddali prijavo v letu 2021 (nekatere rezultate pa še pričakujemo in jih bomo v primeru pridobitve izvedli v letu 2022).

Tabela 2: RRD dejavnost v letu 2021

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2021	**Projekti po razpisih**	1	Prijava, pridobitev sredstev in izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2021	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		2	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103- Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2020	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103- Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

			programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	
		4	Prijava projekta na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021, z naslovom Kakovost vodenja javnih zdravstvenih zavodov	ARRS
		5	Prijava projekta na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021, z naslovom Analiza velikih podatkov kot sistem zgodnjega obveščanja za odločevalce v digitalni družbi	ARRS
		6	Prijava, pridobitev sredstev in uspešen zaključek projekta po javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja sedmih znanstvenih monografij v letu 2021	ARRS
		7	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA202 - Strateška partnerstva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom WELLy: Introducing the job profile of a Manager for the Work Wellbeing to prevent and combat work-related stress	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		8	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA201 Strateška partnerstva na področju šolskega izobraževanja in usposabljanje, z naslovom A New Approach in English Education: Gamification	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		9	Izvajanje projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih za leto 2021 (300. JR)	JŠRIPS RS
		10	Izvajanje projekta v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo RUO	ARRS
		11	Izvajanje projekta v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022, za revijo IP	ARRS
		12	Prijava, pridobitev in izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja, z naslovom Digital Content Development for Integrating Cloud	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

			Technologies into Formal and Distance Vocational Education	
		13	Prijava ARRS Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa »Zagotovimo.si hrano za jutri« v letu 2020-II, z naslovom Vpliv podnebnih sprememb in turističnega prometa na trajnostni razvoj turističnih destinacij z identifikacijo potrebnih ukrepov za javni in zasebni sektor	ARRS
		14	Prijava projekta na Horizon 2020 Framework Programme razpis- H2020-LC-GD-2020-3, z naslovom TowaRds A New Society For Move Active Tied Individuals Versus Emissions - TRANSFRORMATIVE	EVROPSKA KOMISIJA
		15	Prijava, pridobitev in izvajanje projekta v okviru razpisa akcije LAS 6. JAVNI POZIV ESRR, z naslovom Roboti med nami	LAS ESRR
		16	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju terciarnega izobraževanja, z naslovom More Ethical Teaching, More Effective Learning - MEETMORE	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		17	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju terciarnega izobraževanja, z naslovom INCAS for HEADS: Interactive and Creative Approaches for Higher Education and Digital Savviness	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		18	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom Empowering the skills of IMIgrants and REfugees - EMIGRE	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		19	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju izobraževanja odraslih, z naslovom Certification of the digital marketing skills of youth in the sector of tourism in the Balkan region - DigiCerf	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		20	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju terciarnega izobraževanja, z naslovom University Journals as the tool of internationalization - JOIN	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS

		21	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA220 Strateška partnerstva na področju terciarnega izobraževanja, z naslovom People, planet, prosperity, peace, partnership in focus - FISCHE	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		22	Prijava projekta po javnem razpisu Erasmus+, Partnerstva za inovacije, koalicije za izobraževanje in podjetja, z naslovom TowaRds A New Society For Move Active Tied Individuals Versus Emissions - TRANSFRORMATIVE	EVROPSKA KOMISIJA
		23	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa in partnerskimi državami v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Poletna šola SVK – Sistem vodenja kakovosti	/
		4	Zimska šola – Kovčing v organizaciji	/
		5	Ostali interni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		6	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2021		1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
		2	Posvet – Pogled v prihodnost vodenja	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2021		1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	ARRS
		2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	ARRS
		3	Ovsenik, Marija et al.: Raziskovanje izzivov organizacijskih teorij	ARRS
		4	Ambrož, Milan: Paradigma sodobne organizacije	ARRS
		5	Ovsenik, Jožef; Ovsenik, Marija; Lipič, Nikolaj: Planetarno prebujanje	ARRS
		6	Usenik, Janez; Žulj, Maja: Generalizirano mehko linearno programiranje	ARRS

	7	Kalan, Mateja; Meško, Maja: Model avtopoietskega vodenja – I. del (teoretična raziskava)	ARRS
	8	Betroncel, Tine: Menedžment dobrega počutja	ARRS
	9	Kavšek, Marta: Dolgotrajna oskrba	ARRS

3.4 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2021 je bilo v knjižnici na voljo 2.120 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi širiti tudi v prihodnje. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, so imeli študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink**: servis obsega dostop do približno 2.200 znanstvenih in strokovnih revij, med njimi 47 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan ter okrog 30.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Nature. Vsebinsko pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Celotna besedila člankov iz e-revij so praviloma dostopna od leta 1997 dalje oz. manj, če so začele izhajati kasneje. Od leta 2005 servis po posameznih strokovnih področjih postopoma dopolnjujejo s prostim dostopom do bibliografskih podatkov z izvlečki člankov od začetka izhajanja revij dalje. Dostopna so celotna besedila knjig (prikaz in pregledovanje po poglavjih), ki so izšle v angleškem jeziku v t.i. zbirkah Complete English Language/International Collection v letih 2005 – 2012.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global**: ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najobsežnejša zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta 1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje.

  Scopus: je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V. Zbirka Scopus trenutno zajema vsebino ca. 35.000 naslovov revij (od teh je 22.200 tekoče izhajajočih in okoli 3.500 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 60 milijonov bibliografskih zapisov (38 milijonov z referencami za obdobje po letu 1996 (84 % z izvlečki) ter 22 milijonov za obdobje 1823 – 1995). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 530 serij znanstvenih monografij, 120.000 knjig ter 7,2 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 27 milijonov patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark

Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Scopus omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) ali celih inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, ExLibris Primo ali ProQuest Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.

- **ScienceDirect**: ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje. V letu 2021 imajo vse konzorcijske članice dostop do paketa Freedom Collection, ki vključuje približno 1.800 tekočih naslovov revij, poleg teh pa še okoli 480 revij, ki so dostopne za določeno obdobje (sprememba naslova, združitev naslovov, prenehanje izhajanja) in preko 300 revij v odprtem dostopu. Celotna besedila člankov so za članice konzorcija dostopna za različno obdobje, odvisno od tega, kdaj je članica pristopila v konzorcij oz. ali je revija na članici tudi naročena. Za članice, ki v konzorciju sodelujejo že od začetka, so celotna besedila dostopna od l. 1995 dalje, pri ostalih pa so praviloma v dostop vključena celotna besedila člankov za obdobje štirih let pred pristopom v konzorcij oz. naročilom. Novi in nenaročeni naslovi so dostopni za zadnjih 5 let (zadnji 4 letniki in tekoče leto), torej od leta 2016 dalje.
- **Google Scholar**: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR**: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si**: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal

Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.

- **COBISS:** Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

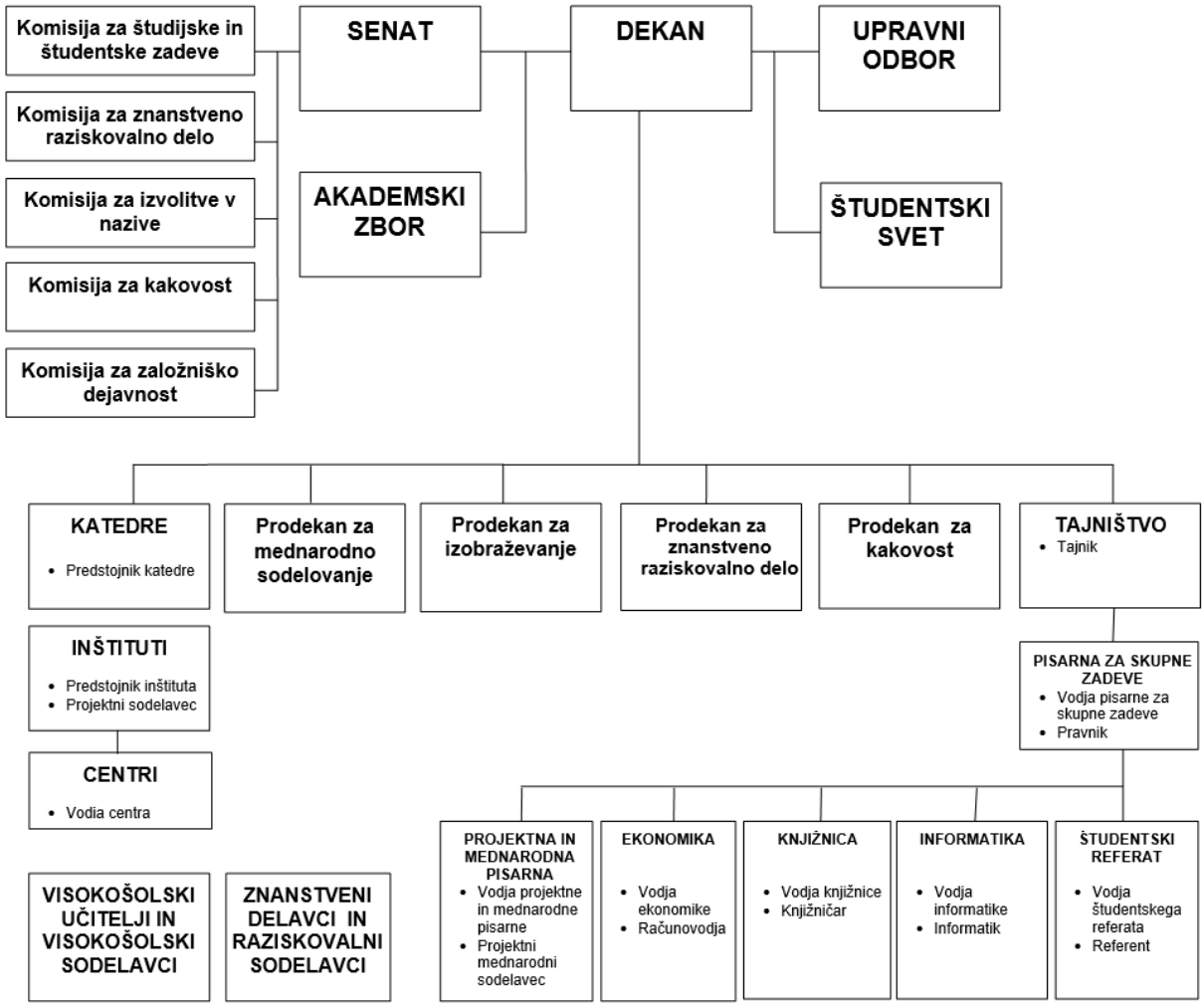
Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,
- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2021 se je povečalo število aktivnih uporabnikov knjižnice, okrepili smo knjižnični fond z novimi enotami literature, povečalo se je število enot preko podatkovnih baz ter lastne elektronske zbirke, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov.

3.5 Organiziranost



Slika 5: Organigram FOŠ

3.5.1 Dekanat

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekan je bil za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024 na podlagi izvedenih volitev in sklepa senata razglašen dne 21. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2020 do 30. 9. 2024, in sicer prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran.

3.5.2 Organi fakultete

3.5.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:
- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora za mandatno obdobje 2020-2024:
- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Matej Jevšček
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- dr. Katja Grgič
- mag. Vesna Čolič
- Polona Briški
- Vesna Grabnar, bibl.
- Helena Sekula

V letu 2021 je imel Upravni odbor eno sejo, in sicer 25. 2. 2021.

3.5.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci ne glede na naziv, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2020/2021:
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. dr. Maja Meško
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. Dr (VB, EdD) Tatjana Dragovič
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- Branka Bradica, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Mitja Košak, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.
- Katja Krevs, pred.

- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Irena Potočar Papež, pred.
- mag. Nataša Šterk, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Meta Vidiček, viš. pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Irena Hribar Hussein - predstavnik študentov
- Nataša Podnar - predstavnik študentov
- Helena Sekula - predstavnik študentov
- Renata Kolman - predstavnik študentov
- Nina Vehar - predstavnik študentov
- Matija Blatnik - predstavnik študentov

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2021/2022:

- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič (podpredsednik)
- izr. prof. dr. Armand Faganel
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. Dr (VB, EdD) Tatjana Dragovič
- doc. dr. Matej Jevšček
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Maja Pucelj
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred.
- dr. Beti Godnič, viš. pred.
- Branka Bradica, pred.
- Mitja Košak, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Mihaela Pečnik, pred.
- mag. Nataša Šterk, pred.
- Vesna Grabnar, bibl.
- Mojca Florjančič - predstavnik študentov
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Lana Jarković - predstavnik študentov
- Jani Petelinc - predstavnik študentov
- Vanja Savić - predstavnik študentov
- Mateja Tomažin - predstavnik študentov

V letu 2021 je imel Akademski zbor dve seji, in sicer 22. 6. 2021 in 23. 9. 2021.

3.5.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2020/2021:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- Irena Hribar Hussein
- Helena Sekula
- Barbka Huzjan

Sestava senata v študijskem letu 2021/2022:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- Barbka Huzjan
- Jani Petelinc
- Mojca Florjančič

Senat FOŠ je v letu 2021 zasedal na 12. sejah.

3.5.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2020/2021:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana,
  - doc. dr. Tatjana Mlakar,
  - Nina Vehar.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**

  - prof. dr. Boris Bukovec, predsednik po položaju dekana,
  - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za kakovost (KK)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana
  - doc. dr. Milan Simončič
  - Vesna Grabnar, bibl.
  - Nataša Podnar,
  - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
  - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

Komisije Senata fakultete v študijskem letu 2021/2022:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana,
  - doc. dr. Tatjana Mlakar,
  - Barbka Huzjan.
- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana,
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - prof. dr. Boris Bukovec, predsednik po položaju dekana,
  - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - prof. dr. Mirko Markič.
- **Komisija za kakovost (KK)**
  - prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorec Zoran, predsednica po položaju prodekana
  - doc. dr. Milan Simončič
  - Vesna Grabnar, bibl.
  - Mateja Tomažin,
  - Zdenka Bajuk.
- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - prof. dr. Boris Bukovec (predsednik)
  - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

V letu 2021 je KŠŠZ zasedala na 16. sejah, KZRD na 9. sejah, KIN na 9. sejah, KK na 3. sejah in KZD na 2. sejah.

3.5.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2021/2022 so bile volitve izvedene 21. 10. 2021, v elektronski obliki.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2020/2021:

- Barbka Huzjan
- Irena Hribar Hussein
- Renata Kolman
- Nataša Podnar
- Helena Sekula
- Nina Vehar
- Matija Blatnik

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2021/2022:

- Mojca Florjančič
- Barbka Huzjan
- Lana Jarkovič
- Jani Petelinc
- Vanja Savić
- Helena Sekula
- Mateja Tomažin

V letu 2021 je ŠS zasedal na 5. sejah.

3.6 Procesni pristop na fakulteti

<table>
<tr><td rowspan="6">ZAHTEVE ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE →

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI →</td><td>PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE</td><td rowspan="6">ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE →

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI →</td></tr>
<tr><td>PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU</td></tr>
<tr><td>PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV
(partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)</td></tr>
<tr><td>PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE</td></tr>
<tr><td>GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV</td></tr>
<tr><td>GP 2: IZVAJANJE RRD
(projekti, konference, založniška dejavnost)</td></tr>
</table>

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi
Slika 6: Procesna shema FOŠ

3.7 Materialni pogoji dela

3.7.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, računalniška učilnica, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostori in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.7.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih projektov po javnih razpisih, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.8 Analiza okolja

3.8.1 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strenghts):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ
- Transnacionalno izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),

- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2021 v Letnem programu dela zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %. Manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja. V primeru nedosežene planirane realizacije v tekočem obdobju, obdržimo planirane vrednosti za naslednje obdobje.

Realizacijo doseganja strateških ciljev smo pregledovali skladno z definicijo v Poslovniku sistema vodenja kvartalno v sklopu Kolegija dekana in na letnem Vodstvenem pregledu, kjer smo sprotno sprejemali tudi ukrepe za izboljšanje. Nabor in vrednosti strateških ciljev smo v sklopu izdelave Strateškega načrta fakultete 2021-2025 optimirali in ažurirali glede na nove okoliščine.

Tabela 3: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete, vezano na študijsko leto 2020/21

1	STRATEŠKA USMERITEV 1: **Odličnost študija in zadovoljstvo študentov**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	**3,6 R3,6**	**3,5**	**3,4**	**3.3**	**3.2**	**3,0**
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	**3,0 R2,8**	**2.8**	**2,6**	**2,4**	**2,2**	**2,0**
3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	**2 R3,0**	**1,8**	**1,6**	**1,4**	**1,2**	**1,0**

4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	**2,5 R2,7**	**2,4**	**2,3**	**2,2**	**2.1**	**2,0**
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	**2 /**	**1,8**	**1,6**	**1,4**	**1,2**	**1,0**
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	**4,4 R5,3**	**4,0**	**3,8**	**3,5**	**3,3**	**3,0**
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	**3,5 R5**	**3,2**	**3,0**	**2,5**	**2,3**	**2,0**
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	**5 R4**	**5**	**5**	**5**	**5**	**5**
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	**4,5 R4,6**	**4,5**	**4,6**	**4,6**	**4,6**	**4,6**
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	**3 R0**	**4**	**6**	**6**	**8**	**8**
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	**2 R2**	**2**	**3**	**3**	**6**	**6**
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	**5 R6**	**5**	**10**	**10**	**10**	**15**
13.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	**4,7 R4,80**	**4,7**	**4,7**	**4,8**	**4,8**	**4,8**
14.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	**4,7 R4,76**	**4,7**	**4,7**	**4,8**	**4,8**	**4,8**
15.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	**4,6 R4,86**	**4,6**	**4,6**	**4,7**	**4,7**	**4,7**
16.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	**0 R0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
2	STRATEŠKA USMERITEV 2: **Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost ter zadovoljstvo deležnikov**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	**450 R522**	**450**	**500**	**500**	**500**	**500**
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	**90 R54**	**95**	**100**	**105**	**110**	**115**
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	**5 R4,4**	**5**	**6**	**6**	**6**	**6**
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	**1,1 R0,6**	**1,2**	**1,3**	**1,4**	**1,4**	**1,4**
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	**40 R55**	**40**	**45**	**45**	**50**	**50**
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	**8 R4**	**8**	**10**	**10**	**15**	**20**
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	**2 R1**	**2**	**2,5**	**2,5**	**3**	**4**
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	**2 R2**	**2**	**3**	**3**	**5**	**5**
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	**0,5 R0,43**	**0,5**	**1**	**1**	**1,5**	**1,5**
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	**30 R17**	**50**	**50**	**50**	**60**	**70**
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	**40 R24**	**50**	**50**	**50**	**55**	**55**
12.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole…)	1-5	**4,8 R4,9**	**4,8**	**4,8**	**4,9**	**4,9**	**4,9**
13.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	**10 R10**	**10**	**15**	**15**	**15**	**15**
14.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	**2,5 R2,2**	**2,5**	**3,0**	**3,0**	**3,0**	**4,0**

15.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	**60 R93.000**	**70**	**70**	**100**	**100**	**120**
16.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	**300 R308**	**350**	**400**	**500**	**600**	**700**
3	STRATEŠKA USMERITEV 3: **Odličnost poslovanja in zadovoljstvo sodelavcev**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Število vpisanih študentov	število	**R215**	**220 R249**	**250**	**250**	**250**	**250**
2.	Število zaposlenih	število	**11 R13**	**11**	**12**	**12**	**13**	**13**
3.	Obseg zaposlitev	FTE	**9 R10,8**	**10**	**11**	**12**	**12**	**12**
4.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	**12 R0**	**15**	**15**	**20**	**20**	**25**
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	**32 R25**	**33**	**36**	**34**	**37**	**35**
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	**55 R74**	**50**	**45**	**40**	**35**	**30**
7.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	**1 R1**	**2**	**4**	**6**	**8**	**10**
8.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	**4,7 /**	**4,7**	**4,7**	**4,8**	**4,8**	**4,8**
9.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	**4,0 R bo 2022**	**4,1**	**4,1**	**4,2**	**4,2**	**4,4**
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	**0 R0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVI in SVK	št.ur/ zap	**15 R31**	**15**	**15**	**15**	**20**	**20**
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	**5 R5**	**5**	**5**	**5**	**5**	**5**
13.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	**25 R23**	**27**	**30**	**35**	**40**	**40**
14.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	**15 R15**	**17**	**20**	**20**	**20**	**20**
15.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	**2 R1**	**3**	**4**	**5**	**5**	**5**
16.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	**15 R14**	**17**	**20**	**20**	**20**	**20**
17.	Indeks organizacijske klime (anketa) - skupno	1-5	**4,5 /**	**4,6**	**4,6**	**4,7**	**4,7**	**4,7**
18.	Število pritožb sodelavcev	število	**0 R0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
19.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	**90 R70**	**90**	**100**	**100**	**100**	**100**
20.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	**5 R5**	**5**	**6**	**6**	**6**	**6**
4	STRATEŠKA USMERITEV 4: **Družbeno odgovorno delovanje**	Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI		2020 2021	2021 2022	2022 2023	2023 2024	2024 2025	2025 2026
1.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	**4 R4**	**4**	**4**	**4**	**6**	**6**
2.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	**20 R22**	**20**	**20**	**25**	**25**	**25**
3.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	**20 R22**	**20**	**30**	**30**	**35**	**35**

4.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	**0 R0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
5.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	**0 R0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
6.	Sredstva za humanitarni sklad FOŠ	EUR	**2000 /**	**2000**	**2500**	**2500**	**3000**	**3000**

4.3 Kratkoročni prednostni cilji

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2021-2025), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2020/2021 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2021.

Iz seznama ukrepov za uresničitev strateških ciljev je razvidno, da smo v letu 2021 izvedli 60% vseh aktivnosti (18 od 30), 8 aktivnosti je še v teku in se pričakuje njihova izvedba v letu 2022, 4 aktivnosti pa niso bile izvedene. Izvedba aktivnosti po kratkoročnih prednostnih ciljih je bila v večji meri realizirana, neizvedene aktivnosti pa pripisujemo predvsem okoliščinam, povezanim s koronavirusom in posledično osredotočanju prioritetam za izvedbo pedagoške dejavnosti.

SEMAFOR REALIZACIJE UKREPOV		
IZVEDENIH:	18	**60%**
V TEKU:	8	**27%**
NI ZAPADLO:	0	**0%**
NI IZVEDENO:	4	**13%**
SKUPNO	30	**100%**

Tabela 4: Kratkoročni prednostni cilji

	AKTIVNOSTI **Opomba: SU** - ukrepi za uresničitev strateških ciljev	**ODGOVOREN**	2021												OPOMBA
			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1.	SU-1.4: Projekt »Model študija FOŠ«	PRODEKAN												→	
2.	SU-2.1: Optimiranje delovanja Inštituta za poslovno odličnost IPO	DEKAN												→	
3.	SU-2.2: Projekt »Programska skupina FOŠ«	PRODEKAN												→	
4.	SU-2.4: Projekt »Revija izzivi prihodnosti indeksirana s faktorjem vpliva«	PRODEKAN												→	
5.	SU-2.5: Projekt »Model znanstvenih konferenc FOŠ«	DEKAN													
6.	SU-2.6: Letne projektne prijave na EU razpise	PRODEKAN												→	
7.	SU-2.7: Projekt »Internacionalizacija FOŠ«	PRODEKAN												→	
8.	SU-3.4: Nagrajevanje inovativnosti in delovne uspešnosti	DEKAN												→	
9.	SU-3.6: Projekt »Dvig prepoznavnosti blagovne znamke FOŠ«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE												→	
10.	SU-4.2: Projekt »Enakost in nediskriminatornost deležnikov FOŠ«	DEKAN												→	
11.	SU-4.3: Projekt »Humanitarni sklad FOŠ«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													

12.	SU-4.4: Dan družbeno odgovornega delovanja FOŠ	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													
13.	SU-4.4: Odprti akademski dogodki FOŠ	PRODEKAN													
14.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													
15.	Postopki za vpis za 2021/2022 (VS, MAG, DR)	ŠTUDENTSKI REFERAT													
16.	Aktivnosti po določilih poslovnika sistema vodenja	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													
17.	Izvedba zimske šole FOŠ 2021 – Poslovni kovčing 2	ŠTUDENTSKI REFERAT													
18.	Izvedba poletne šole FOŠ 2021 – Sistem vodenja kakovosti	ŠTUDENTSKI REFERAT													
19.	RRD aktivnosti in aktivnosti po projektih	PROJEKTNA IN MEDNARODNA PISARNA													
20.	Aktivnosti po Erasmus+	PROJEKTNA IN MEDNARODNA PISARNA													
21.	Aktivnosti po uredniškem programu RUO	KNJIŽNICA													
22.	Aktivnosti po uredniškem programu IP	KNJIŽNICA													
23.	Aktivnosti po programu založniške dejavnosti	KNJIŽNICA													
24.	Podelitev diplom 2021	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													Izvedena bo fizično 2022-05 za leto 2021
25.	Izobraževanje in usposabljanje visokošolskih učiteljev, sodelavcev in nepedagoških sodelavcev	PRODEKAN													
26.	Izvedba letne konference NPOT 2021	DEKAN													
27.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	PRODEKAN													Zamik v 2021-05
28.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN													
29.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2021	DEKAN													
30.	Izdelava LDN FOŠ za 2022	DEKAN													

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 5: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	Študijsko leto 2019/2020	Študijsko leto 2020/2021	Študijsko leto 2021/2022
Visokošolski strokovni študijski programi	1	1	1
Magistrski študijski programi	1	1	1
Doktorski študijski programi	1	1	1

Tabela 6: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število		
	Študijsko leto 2019/20	Študijsko leto 2020/21	Študijsko leto 2021/22
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	105	120	129
Študenti študijskih programov 2. stopnje	46	54	50
Študenti študijskih programov 3. stopnje	68	70	70

Tabela 7: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število				
	Študijsko leto 2016/17 (2017)	Študijsko leto 2017/18 (2018)	Študijsko leto 2018/19 (2019)	Študijsko leto 2019/20 (2020)	Študijsko leto 2020/21 (2021)
Visokošolskih strokovni študijski program Menedžment kakovosti	15	10	8	11	16
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	7	3	4	3	9
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	8	4	6	4	3

Tabela 8: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2019/20	Študijsko leto 2020/21	Študijsko leto 2021/22
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolskem strokovnem študijskem programu Menedžment kakovosti	86%	88%	95%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v magistrskem študijskem programu Menedžment kakovosti	80%	85%	90%
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v doktorskem študijskem programu Menedžment kakovosti	50%	100%	83%

Tabela 9: Število razpisanih mest za vpis v 1. letnik

Študijski program	Število razpisnih mest v študijskem letu 2019/2020		Število razpisnih mest v študijskem letu 2020/2021		Število razpisnih mest v študijskem letu 2021/2022	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolskih strokovni študijski	50	0	50	0	50	0

program Menedžment kakovosti						
Magistrski študijski program Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0
Doktorski študijski program Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10
Skupno	**90**	**10**	**90**	**10**	**90**	**10**

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 10: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	Raziskovalni program		Infrastrukturni programi		Temeljni projekti		Aplikativni projekti		Podoktorski projekti		Število CRPov	Število znanstvenih sestankov/ konferenc	Število drugih projektov
	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno	Št.	Št. FTE letno			
Leto 2019	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	19
Leto 2020	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	12
Leto 2021	0	0	0	0	0	0	2	0,43	0	0	0	1	10

Tabela 11: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Št. leto 18/19	Št. leto 19/20	Št. leto 20/21
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	2	0
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	2	0	0
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	4	4	6
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	1	0	0
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	2	2	1
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	6*	6*	0
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	6	6	6
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	4	4	2
Število mobilnosti zaposlenih na strokovnih usposabljanjih v tujih visokošolskih zavodih	7	1	0

**Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanj tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih*

strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2019-2022 oziroma projekta Jean Monnet Chair – European Union of Tomorrow.

5.3 Knjižnična in založniška dejavnost

Tabela 12: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2019	Leto 2020	Leto 2021
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	205	232	268
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.912	1.960	2.120
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	55.173	1.573.985	93.000.000
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	243	270	308

Tabela 13: Kazalniki založniške dejavnosti

Kazalnik	Leto 2019	Leto 2020	Leto 2021
Št. izdanih znanstvenih monografij	4	5	7
Število izdanih učbenikov	0	3	0
Število izdanih številk revije RUO	4	4	4
Število izdanih številk revije IP	4	4	4

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Program interesnih dejavnosti študentov

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2021	Realizacija
Vzpostavitev nove rubrike v e-učilnici FOŠ z naslovom Študentski svet	Vzpostavitev	Izvedeno
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Izvedeno
Organizacija tradicionalne letne študentske tribune	Organizacija dogodka	Izvedeno
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Izvedeno
Strokovna letna ekskurzija	Organizacija dogodka	Ni izvedeno – COVID-19
Izvedba volitev za študijsko leto 2021/2022	Organizacija dogodka	Izvedeno

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

Na dan 31. 12. 2021 je bilo 13 zaposlenih oseb (10,775 FTE), od tega sta bili 2 zaposleni na porodniškem dopustu. Struktura je optimirana pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev, po dinamiki pridobljenih projektov.

Fakulteta si pri zaposlovanju prizadeva zaposliti kakovosten kader, tako na področju pedagoškega, raziskovalnega in tudi strokovnega in administrativnega dela.

Tabela 15: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2020		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2021		Število pogodbenih sodelavcev dan 31.12.2020		Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2021		Skupno število vseh izvajalcev dan 31.12.2020		Skupno število vseh izvajalcev na dan 31.12.2021	
		Št. vseh zaposlenih 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Št. vseh zaposlenih 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Št. pogodbenih sodelavcev 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Število pogodbenih sodelavcev 2021	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2021	Št. vseh izvajalcev 2020	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2020	Število vseh izvajalcev 2021	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2021
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	g	h	i	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		**1**	**1,0**	**1**	**1,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**1,0**	**1**	**1,0**
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	3	1,225	3	1,275	5	1,31	3	0,67	8	2,535	7	1,95
IX	Izredni profesor	0	0,0	0	0,0	0	0,00	1	0,11	0	0,0	1	0,11
IX	Docent	0	0,0	1	1,0	5	1,73	6	1,94	5	1,73	7	2,94
VII/2	Višji predavatelj	0	0,0	0	0,0	3	0,73	2	0,28	3	0,73	2	0,28
VII/2	Predavatelj	1	0,2	1	0,2	9	2,69	7	1,11	10	2,89	8	1,31
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**4**	**1,425**	**5**	**2,48**	**22**	**6,46**	**19**	**4,11**	**25**	**7,885**	**24**	**6,59**
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,0			0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,0			0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Asistent	0	0,0			0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Bibliotekar	1	0,75	1	0,75	0	0,0	0	0,0	1	0,75	1	0,75
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		**1**	**0,75**	**1**	**0,75**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**0,75**	**1**	**0,75**
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		**5**	**2,175**	**6**	**3,23**	**22**	**6,46**	**19**	**4,11**	**26**	**8,635**	**25**	**7,34**
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Raziskovalni sodelavec-asistent	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**0**	**0,0**	**1**	**1,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**1,0**
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVC Delovna mesta skupine J I													
VII/2	PR DM 34	2	1,8	2	1,8	0	0,0	0	0,0	2	1,8	2	1,80
VII/1	PR DM 30	2	2,0	4	3,75	0	0,0	0	0,0	2	2,0	4	3,75
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		**4**	**3,8**	**6**	**5,55**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**4**	**3,8**	**6**	**5,55**
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**9**	**6,975**	**13**	**10,775**	**22**	**6,46**	**19**	**4,11**	**30**	**12,435**	**32**	**14,89**

Opombe: Ena oseba je zaposlena na sestavljenem delovnem mestu VS učitelj in na delovnem mestu skupine J. Dve osebi, zaposleni na delovnem mestu skupine J, sta na porodniškem dopustu.

Tabela 16: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		Druga stopnja		Tretja stopnja		Skupaj*	
	Realizacija 2020	Realizacija 2021	Realizacija 2020	Realizacija 2021	Realizacija 2020	Realizacija 2021	Realizacija 2020	Realizacija 2021
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	19	15	7	5	2	3	22	19
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	0	0	0	0	0	0	0	0
Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.								

Na FOŠ izvajamo postopke izvolitev v naziv skladno z Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih na Fakulteti za organizacijske študije v Novem mestu. Fakulteta 6 mesecev pred potekom odločbe o izvolitvi v naziv obvesti kandidata o poteku odločbe ter predlaga začetek postopka za izvolitev v višji naziv ali ponovno izvolitev v naziv. Nazivi, ki jih visokošolski učitelji in sodelavci pridobijo na podlagi pogojev in meril za pridobitev nazivov na fakulteti, so enakovredni nazivom, ki veljajo v raziskovalni dejavnosti, in se samodejno prevedejo.

Tabela 17: Izvolitve v nazive

Naziv	Število izvolitev v naziv v letu 2020	Število izvolitev v naziv v letu 2021
Redni profesor / Znanstveni svetnik	-	-
Izredni profesor / Višji znanstveni sodelavec	-	-
Docent Znanstveni sodelavec	2	3
Lektor	-	-
Višji predavatelj	1	-
Predavatelj	-	2
Asistent	-	2
Asistent z doktoratom	-	1
Bibliotekar	1	-

Na fakulteti skrbimo za nenehno izobraževanje in osebni razvoj svojih zaposlenih in v ta namen vodimo plan izobraževanja tako visokošolskih učiteljev in sodelavcev kot tudi strokovnih in administrativnih delavcev. Visokošolske učitelje in sodelavce sproti obveščamo in vabimo k udeležbi na različne delavnice in druge oblike izobraževanja in usposabljanja, kot so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo. Hkrati pa nudimo tudi izobraževanja v tujini, preko Erasmus+ mobilnosti, katerih se zaposleni redno

udeležujejo. V letu 2021 sicer zaradi strogih epidemioloških ukrepov mobilnosti niso bile izvedene.

FOŠ skrbi za načrtno usposabljanje in izobraževanje svojega kadra, tako pedagoškega, znanstvenega kot tudi administrativnega. Prevladujoče oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 18: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	**Strokovno usposabljanje**	**Krajša usposabljanja in tečaji**
Leto 2019	0	1	20
Leto 2020	0	2	30
Leto 2021	1	2	32

Tabela 19: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	**Strokovno usposabljanje**	**Krajša usposabljanja in tečaji**	**Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini**	**Sobotno leto**
Leto 2019	1	2	7	0	1
Leto 2020	0	5	18	0	0
Leto 2021	0	3	19	0	0

Tabela 20: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	**Število registriranih raziskovalcev**	
		Vsi	**od tega s statusom mladi raziskovalci**
Stanje 31. 12. 2019	7	6	0
Stanje 31. 12. 2020	6	5	0
Stanje 31. 12. 2021	7	6	0

Tabela 21: Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH																
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	2	P-16 R-23													realizirano
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-16 R-11													realizirano
3	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	1	P-10 R-6													realizirano
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	2	P-30 R-39													realizirano
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-40 R-80													realizirano
6	Izobraževanje s področja kombinirane oblike študija	20	P-100 R-40													realizirano
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja in usposabljanja na tujih visokošolskih zavodih	6	P-170 R-0													ni realizirano
8	Izobraževana s področja sistema vodenja kakovosti (ISO 9001 in ISO 27001)	9	P-18 R-40													realizirano
		Skupno →	**P- 400 R-239**													

7 REALIZACIJA NOTRANJIH EVALVACIJ IN PRESOJ

Tabela 22: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)**	**Presojevalci**	**Datum presoje**	**Opomba**
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Husič, Gorenc Zoran	2021-08-30	realizirano
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30	realizirano
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30	realizirano
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30	realizirano
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30	realizirano
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30	realizirano
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Husič	2021-08-30	realizirano

Tabela 23: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE EVALVACIJE**	**Evalvatorji**	**Datum evalvacije**	**Opomba**
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2021-03-30	realizirano
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PSV (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2020/2021 2021/2022	realizirano